

Stillingsbeskrivelse for instituttledere ved UiS

Vedtatt av universitetsstyret 10.6.2010, sist justert etter styrets vedtak i sak 98 og 107/20 den 10.12.2020.

Stillingens organisatoriske plassering

- Instituttleder er leder for den samlede virksomheten ved instituttet
- Instituttleder rapporterer til fakultetets dekan.
- Instituttleder inngår i fakultetets ledergruppe.

Ansvarsforhold og arbeidsoppgaver

Innenfor de rammer universitetsstyret og fakultetsstyret trekker opp for virksomheten og de føringer som legges av universitetets rektor og fakultetets dekan vil hovedelementene til instituttleders ansvar og myndighet være:

- Instituttleder har det faglige og administrative resultatansvar for instituttets totale virksomhet og at instituttets samlede ressurser brukes på en effektiv og hensiktsmessig måte i samsvar med universitetets målsettinger.
- Instituttleder har personalansvar for ansatte ved instituttet, herunder ansvar for helse, miljø og sikkerhet. Instituttleder skal arbeide aktivt med personalledelse, medarbeiderutvikling/faglig utvikling og videreutvikling av et godt faglig og sosialt arbeidsmiljø.
- Instituttleder har undervisningslederansvar og ansvar for videreutvikling av kvalitet og relevans innenfor studieprogrammene ved instituttet. Instituttleder skal arbeide med utvikling av et godt læringsmiljø.
- Instituttleder har ansvar for at det systematiske kvalitetsarbeidet i instituttets studieprogrammer utføres i henhold til kvalitetssystemet og for ledelse og oppfølging av instituttets studieprogramledere.
- Instituttleder har lederansvar for forskning og utvikling, forskningsformidling, innovasjon og oppfølging av dette på instituttet og i samarbeid med andre på relevante områder.
- Instituttleder skal legge til rette for utvikling av eksternt finansiert virksomhet og bidra til å øke den eksterne finansieringen fra arbeidslivet, EU og Norges forskningsråd.
- Instituttleder skal arbeide aktivt med utvikling av instituttets strategi med utgangspunkt i overordnede mål og strategier fastsatt av universitets- og fakultetsstyret, og initiere endringer som er nødvendige for å gjennomføre vedtatte strategier.
- Instituttleder har ansvar for implementering av beslutninger vedtatt av universitets- og fakultetsstyret, rektor og dekan.
- Instituttleder skal gjennom rapportering til fakultetets ledelse bidra til å gi et mest mulig relevant og korrekt bilde av instituttets situasjon.
- Instituttleder skal sørge for god kommunikasjon og informasjon internt og eksternt
- Instituttleder skal bidra til et godt samarbeid innad på fakultetet, representere instituttet utad, bygge nettverk og allianser og initiere samarbeid med samfunns-, kultur- og arbeidsliv - lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Instituttleder samordner sitt arbeid med prodekanene.